



ABSALONS SKOLE

ROSKILDE KOMMUNE

Skolebestyrelsesmøde d. 29/8 2016 kl. 17.30 – 20.30.

Deltagere:

Hanne Arboe Brøndum, Mette Gudman Henriksen, Uffe Jankvist, Thomas U. Stilling, Karen Asholt Pedersen, Emilie Sewerin Nicolaisen, Lotte Skaarup, Line Lorentzen, Rikke Keller, Anne-Mette Munch-Petersen, Lotte Hedelund Madsen og Kasper Nyholm

Elevrådsrepræsentant: Ragna og Selma 9.c

Afbud: Line Lorentzen, Thorleif Frøkjær, Emilie Severin Nicolaisen

1.a Godkendelse af dagsorden
Dagsorden blev godkendt
1.b Konstituering af bestyrelsen (5 min) - herunder velkomst til nye og valg af formand og næstformand
Thomas U stilling blev valgt som formand for skolebestyrelsen Karen Asholt Pedersen blev valgt som næstformand
2. Fra elevrådet
Der er afholdt elevrådsmøde, hvor en fordeling af banerne i boldburene er blevet vedtaget Nogle klasser oplever at have mange skift i løbet af dagen idet de har mange enkeltlektioner i de enkelte fag. Disse klasser kunne godt tænke sig at få nye skemaer. Indsatsområder for elevrådet er samlet og hængt op på biblioteket. Ønske om kursus for elevrådsrepræsentanterne, som tager kontakt til Lynne og Flemming om dette.
3. Orientering fra ledelsen (20 min)
<ul style="list-style-type: none">- Skolestart Uge 31/32 brugte vi på tid til individuelt arbejde og teamsamarbejde. Vi havde to fælles oplæg: 1. Workshop om MU (kun lærere, pædagogerne har haft deres eget senere). 1. Feedback og vurdering. Det har været en god skolestart. Fælles samling første skoledag (1.-9. kl.) med tale fra KA og sang fra personalet til eleverne. Plakatkonkurrence om hvad eleverne i klassen har lært i sommerferien har haft god opbakning. Børnehaveklasserne startede også godt op torsdag.- En til en løsning Det er politisk besluttet, at alle elever og personale vil modtage et nyt device ved udgangen af dette skoleår. Forskellige løsninger til devises er i spil og det er den

Absalons Skole
Absalonsgade 2
4000 Roskilde
Telefon 46 31 41 50
Mail: absalonsskole@roskilde.dk
www.absalonsskole.roskilde.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE



ABSALONS SKOLE

ROSKILDE KOMMUNE

enkelte skole, der vælger en løsning. Ipad i indskolingen og pc på mellemtrin og udskoling. Den indholdsmæssige del det skal nu efterses.

- **De nye lærere er kommet godt i gang**
Mads, Julie og Adam på 1. årgang og Sanne og Tea i sprogklassen. Der er etableret en slags mentorordning for lærerne på 1. årgang. Tæt samarbejde mellem ledelse og talehørekonsulent ift. sprogklassen.
- **Udvidet sekretærkapacitet**
Pga. reduceret sekretærtid og flere administrative opgaver i forbindelse med specialundervisning og sprogklasse udvider vi sekretærkapaciteten med ca. 25 timer ugentligt. Stillingen er netop slået op. Der afholdes ansættelsessamtale torsdag d. 22/9 kl. 15 og frem. Ansættelsesudvalget består af: ledelsen, en sekretær, en personalerepræsentant og en forældrerepræsentant (Thorleif).
- **LT går på pension til jul**
Der skal ansættes ny afdelingsleder pr. 1/1 2017. Stillingen slås op snarest. Ansættelsesudvalget består af: ledelsen, to personalerepræsentanter og to forældrerepræsentanter (Uffe og Mette).
- **Nyhedsbrev til alle forældre**
Som noget nyt vil KA udsende nyhedsbreve ved skoleårets start og op til ferierne. Der har været god feedback på nyhedsbrevet efter sommerferien.
- **MinUddannelse**
Vi arbejder på højtryk og vil have fortsat fokus på MU i løbet af skoleåret. Vi afsætter tid på fællesmøder. Der er uddannet og givet tid til superbrugere (4 lærere og 2 pædagoger).
- **Sprogklasse**
Der blev gennemført individuelle forældremøder inden sommerferien og et fælles forældremøde umiddelbart inden skolestart. Vi har haft en rigtig god start for sprogklassen. Sanne og Tea klarer det flot også trods Teas delvise barsel. Der har dog været store udfordringer med transporten, men vi håber på en snarlig afklaring på knasterne (som bl.a. er vanskeliggjort pga. vejarbejde i Støden).
- **Besked om elevfravær via SMS**
Ordningen skal have lov til at komme i gang, og forældre skal lære ikke at ringe til kontoret hver gang de får sms. Der er nogle tekniske forhold som gør at systemet ikke er helt optimalt rent pædagogisk.





ABSALONS SKOLE

ROSKILDE KOMMUNE

4. Sager til behandling

4.1. Høring: Forslag til principper for ressourcemodellen (40 min), bilag vedlagt

Sagsfremstilling:

Skole- og børneudvalget har sendt forslag til principper for ressourcemodellen på skoleområdet i høring i skolebestyrelserne.

Indstilling:

Efter gennemgang af forslaget drøftes bestyrelsens holdning. Det foreslås at der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder et høringssvar fra Absalons Skole på baggrund af drøftelsen.

Beslutning/referat:

KA: Retfærdigheden i modellen er afhængig af hvor meget de enkelte parametre tæller. F.eks. ved klassetildeling vs. elevtildeling. Man bliver "straffet" for at have store klasser, hvis ikke elevtildelingen følger med.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af Thomas, Thorleif og Kasper, som udarbejder et høringssvar på baggrund af drøftelsen, der rundsendes til bestyrelsen.

4.2. Høring: Forslag til ændring af dialogfora (10 min), bilag vedlagt

Sagsfremstilling:

Skole- og børneudvalget har sendt forslag til fremtidig sammensætning af dialogfora for skole, SFO og klub til høring i klubbestyrelser og skolebestyrelser.

Indstilling:

Efter en kort gennemgang af forslaget drøftes bestyrelsens holdning. Det foreslås at der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder et høringssvar fra Absalons Skole på baggrund af drøftelsen.

Beslutning/referat:

Thomas, Thorleif og Kasper udarbejder et høringssvar, som rundsendes til resten af bestyrelsen.

4.3. Opsamling på undersøgelse af "lektiefri skole" (40 min), bilag vedlagt





ABSALONS SKOLE

ROSKILDE KOMMUNE

Sagsfremstilling:

Skolens ledelse har gennemført en erfaringsopsamling/undersøgelse af indførelsen af princippet om den lektie fri skole. Det er blevet undersøgt hvordan personale, elever og forældre har oplevet efterlevelsen af at "at al undervisning, herunder lektier, gennemføres i skoletiden". Formålet med undersøgelsen er at kvalificere skolens videre arbejde med princippet om den lektiefri skole.

Indstilling:

Efter gennemgang af evalueringsrapporten drøftes bestyrelsens holdning til de opmærksomhedspunkter og fokusområder der peges på. Det foreslås at der nedsættes en arbejdsgruppe som udarbejder et forslag til et justeret princip på baggrund af drøftelsen. Dette tages op på næste skolebestyrelsesmøde.

Beslutning/referat:

Se erfaringsopsamlingsrapport.

Uffe, Thorleif, Mette, Ragna, Selma, Lotte og Kasper udarbejder teksten til et justeret princip, som tages op på næste skolebestyrelsesmøde.

4.4. Status på talentundervisning (15 min)

Sagsfremstilling:

Der er efterspurgt en status på talentprogrammet. Ledelsen kom med en redegørelse for talentprogrammet, den konkrete planlægning for dette skoleår og fremadrettede perspektiver.

Indstilling:

Det indstilles at statusredegørelsen tages til efterretning.

Beslutning/referat:

Den tages til efterretning

4.5. Status på arbejdsgrupper (15 min)

Sagsfremstilling:

Der er efterspurgt en status på arbejdsgrupperne. Vi gennemgår de enkelte arbejdsgrupper på mødet.

Indstilling:

Det indstilles at vi træffer beslutning om hvorvidt vi ønsker de enkelte arbejdsgrupper skal





ABSALONS SKOLE

ROSKILDE KOMMUNE

fortsætte eller ej. Evt. om der skal oprettes nye arbejdsgrupper.

Beslutning/referat:

Arbejdsgrupper

- Sikker skolevej/trafikpolitik: Thomas, Kasper
- Traditioner: Mette, Hanne, Kasper
- Den åbne skole: Henrik, Lotte, Kasper
- Legepladsprojekt: Lykke, Hanne, Kasper
- Mad: Thorleif, Mette, Kasper

De enkelte arbejdsgrupper aflægger statusrapport på næste SB møde og anbefaler hvorvidt gruppen skal fortsætte eller ej.

5. Evt.

Intet

